

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W STALOWOWOLSKIEJ AGENCJI ROZWOJU REGIONALNEGO SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

Rozdział I

§ 1

Przepisy wstępne

Standardy ochrony małoletnich stanowią realizację obowiązku prawnego dot. wprowadzenia w podmiotach prowadzących zajęcia dla dzieci standardów ochrony małoletnich (ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich – Dz. U. z 2024 r. poz. 1802).

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników Stalowowolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie. Każdy pracownik traktuje dziecko z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przez kogokolwiek wobec dziecka przemocy w jakiegokolwiek formie. Pracownik i współpracownik Stalowowolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, realizując te cele, działa w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych Spółki oraz swoich kompetencji.

Rozdział II

§ 2

Słowniczek pojęć/ objaśnienie terminów używanych w dokumencie standardy ochrony małoletnich

1. **StARR sp. z o.o.** - Stalowowolska Agencja Rozwoju Regionalnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, podmiot zatrudniający osoby do prowadzenia zajęć z Dziećmi;
2. **Pracownik** – jest to osoba zatrudniona w StARR sp. z o.o. na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, a także stażysta lub praktykant;

3. **Wolontariusz** – jest to osoba świadcząca na rzecz StARR sp. z o.o. dobrowolną i nieodpłatną pracę;
4. **Współpracownik** – osoby lub firmy realizujące usługi na rzecz StARR sp. z o.o., mające stały kontakt z Dziećmi;
5. **Dziecko** – każda osoba poniżej 18 roku życia;
6. **Krzywdzenie Dziecka** – popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę Dziecka przez jakąkolwiek osobę, w tym członka Personelu lub zagrożenie dobra Dziecka, w tym jego zaniedbywanie. Na szkodę Dzieci mogą być popełnione wszystkie przestępstwa, jakie mogą być popełnione przeciwko osobom dorosłym, a dodatkowo przestępstwa, które mogą być popełnione wyłącznie przeciwko Dzieciom (np. wykorzystywanie seksualne z art. 200 kodeksu karnego). W miejscach, w których łatwo można uzyskać możliwość odosobnienia, przestępstwami, do których najczęściej może dojść będą przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, w szczególności zgwałcenie (art. 197 kodeksu karnego), seksualne wykorzystanie niepełnoletniości i bezradności (art. 198 kk), seksualne wykorzystanie zależności lub krytycznego położenia (art. 199 kk), seksualne wykorzystanie osoby poniżej 15 roku życia (art. 200 kk), grooming (uwiedzenie małoletniego za pomocą środków porozumiewania się na odległość – art. 200a kk);
7. **Opiekun Dziecka** – osoba uprawniona do reprezentacji Dziecka, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny. W myśl Standardów opiekunem jest również rodzic zastępczy lub nauczyciel lub wychowawca kolonijny pełniący obowiązek opiekuna pełnoprawnego podczas imprezy turystycznej lub zajęć;
8. **Zgoda opiekuna** – zgoda oznacza co do zasady zgodę jednego z rodziców w przypadku zwykłych, bieżących spraw życia dziecka (np. wyjazdu na wycieczkę) oraz zgodę obojga rodziców w sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu (przykłady w większości nie dotyczące organizowanych zajęć, jak np. zgoda na zmianę miejsca zamieszkania). W zakresie spraw dotyczących bieżących spraw życia dziecka w przypadku sprzeciwu jednego z rodziców należy poinformować ich o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinny (wówczas orzeczenie sądu opiekuńczego zastępuje zgodę obojga rodziców). Odpowiednie zastosowanie ma w tych przypadkach zgoda opiekuna, rodzica zastępczego lub opiekuna tymczasowego.

9. **Dane osobowe dziecka** – wszelkie informacje umożliwiające identyfikację dziecka, w tym jego imię, nazwisko i wizerunek.

Rozdział III

§ 3

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Personelem/Osobami/Firmami zewnątrznymi, a Dzieckiem

1. Naczelną zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez Pracowników/ Współpracowników jest działanie dla dobra Dziecka i w jego najlepszym interesie.
2. Pracownicy/ Współpracownicy traktują Dziecko z szacunkiem oraz uwzględniają jego godność i potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec Dziecka w jakiegokolwiek formie. Pracownicy/ Współpracownicy realizując te cele działają w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych Spółki oraz swoich kompetencji.
3. Pracownicy/ Współpracownicy są zobowiązani do utrzymywania profesjonalnej relacji z Dziećmi i każdorazowego rozważenia, czy reakcja, komunikat bądź działanie wobec Dziecka są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych Dzieci. Pracownicy/ Współpracownicy zobowiązani są działać w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji jego zachowania.
4. W komunikacji z Dziećmi Pracownicy/ Współpracownicy zobowiązani są zachowywać cierpliwość i szacunek, słuchać uważnie Dzieci i udzielać im odpowiedzi adekwatnych do ich wieku i danej sytuacji.
5. Nie wolno zawstydzać, upokarzać, lekceważyć i obrażać Dziecka. Nie wolno krzyczeć na Dziecko w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa Dziecka lub innych Dzieci.
6. Nie wolno ujawniać informacji wrażliwych dotyczących Dziecka wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych Dzieci. Obejmuje to wizerunek Dziecka, informacje o jego sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej.
7. Podejmując decyzje dotyczące Dziecka, Pracownicy/ Współpracownicy zobowiązani są poinformować je o tym i starając się brać pod uwagę jego oczekiwania.
8. Pracownicy/ Współpracownicy zobowiązani są szanować prawo Dziecka do prywatności. Jeśli konieczne jest odstępienie od zasady poufności, aby chronić Dziecko, Pracownicy/ Współpracownicy zobowiązani są wyjaśnić mu to najszybciej jak to możliwe.

Rozdział IV

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia małoletnich

§ 4

Standardy ochrony małoletnich

1. Spółka podejmuje działania zapobiegające krzywdzeniu dzieci, w szczególności przez:
 - 1) ustanowienie zasad reagowania na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia;
 - 2) ustanowienie zasad bezpiecznej rekrutacji pracowników;
 - 3) zapewnienie odpowiedniego przygotowania pracowników poprzez szkolenia;
 - 4) ustalenie zakresów odpowiedzialności pracowników;
 - 5) ustalenie zasad bezpiecznych relacji między pracownikami a dziećmi oraz między samymi dziećmi;
2. Pracownicy posiadają odpowiednią wiedzę na temat czynników ryzyka i symptomów krzywdzenia Dzieci, zaś w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na ich występowanie;
3. Zagrożenie bezpieczeństwa Dzieci może przybierać różne formy, z wykorzystaniem różnych sposobów kontaktu i komunikowania.
4. Pracownicy zobowiązani są niezwłocznie informować kierownictwo o każdym podejrzeniu krzywdzenia Dziecka.
5. Interwencja prowadzona jest przez kierownictwo, które może wyznaczyć na stałe do tego zadania inną osobę, chyba że wystarczające będą w tym zakresie działania Pracowników. W przypadku wyznaczenia takiej osoby jej dane (imię, nazwisko, e-mail, telefon) zostaną podane do wiadomości Pracowników, Dzieci i Opiekunów Dzieci.
6. Uzasadnione podejrzenie krzywdzenia Dziecka występuje wtedy, gdy:
 - 1) Dziecko ujawniło Pracownikowi fakt krzywdzenia,
 - 2) Pracownicy zaobserwowali krzywdzenie,
 - 3) Dziecko ma na sobie ślady krzywdzenia (np. zadrapania, zasinienia), a zapytane odpowiada niespójnie i/lub chaotycznie lub/i popada w zakłopotanie bądź występują inne okoliczności mogące wskazywać na krzywdzenie;
 - 4) Opiekun Dziecka lub osoba trzecia zgłosi fakt krzywdzenia Dziecka.

§ 5

Procedury reagowania w przypadku uzasadnionego przypuszczenia, że dobro Dziecka jest zagrożone

1. Krzywdzenie rówieśnicze:

- 1) w przypadku podejrzenia krzywdzenia Dziecka przez inne Dziecko (np. przebywające na zajęciach grupowych) należy przeprowadzić rozmowę z Dzieckiem podejrzewanym o krzywdzenie (w miarę możliwości przy Opiekunie Dziecka) oraz Opiekunem Dziecka, a także oddzielnie z Dzieckiem poddawany krzywdzeniu (w miarę możliwości przy Opiekunie Dziecka) oraz Opiekunem Dziecka. Należy zadbać o bezpieczeństwo Dziecka i odseparować je od Dziecka podejrzanego o krzywdzenie. Ponadto należy porozmawiać z innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu. W trakcie rozmów należy dążyć do ustalenia przebiegu zdarzenia. W zależności od charakteru zdarzenia Pracownicy samodzielnie podejmują działania wyjaśniające i naprawcze lub bezzwłocznie informują Prezesa StARR sp. z o.o. w celu przeprowadzenia interwencji.
- 2) w razie podejrzenia, że Dziecko doświadcza ze strony innego Dziecka przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie bądź doświadcza powtarzającej się przemocy fizycznej, powtarzającej się przemocy psychicznej lub powtarzających się niepokojących innych zachowań, osoba interweniująca zobowiązana jest dodatkowo złożyć zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa lub zawiadomić najbliższy sąd rodzinny.

2. Krzywdzenie ze strony rodziców/opiekunów:

W przypadku podejrzenia krzywdzenia Dziecka przez Opiekuna Dziecka:

- 1) przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego i/lub zagrożone jest jego życie, Pracownik zobowiązany jest zadbać o bezpieczeństwo Dziecka i odseparować je od Opiekuna Dziecka podejrzewanego o krzywdzenie oraz zawiadomić policję pod numerem 112 lub 997;
- 2) innych przestępstw, Pracownik zobowiązany jest powiadomić policję lub prokuraturę składając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa;
- 3) jednorazowej innej przemocy fizycznej (np. klapsy, popychanie, szturchanie), przemocy psychicznej (np. poniżanie, dyskryminacja, ośmieszanie) lub innych niepokojących zachowań (tj. krzyk, niestosowne komentarze), Pracownik zobowiązany jest zadbać o bezpieczeństwo Dziecka, przeprowadzić rozmowę z Opiekunem Dziecka podejrzewanego o krzywdzenie, w przypadku powtarzającej się przemocy Pracownik

zobowiązany jest powiadomić właściwy ośrodek pomocy społecznej, równolegle składając do sądu rodzinnego wniosek o wgląd w sytuację rodziny.

3. Krzywdzenie przez inne osoby trzecie:

W przypadku powzięcia przez Pracownika podejrzenia, że Dziecko jest krzywdzone przez osoby trzecie (w tym Pracownika) w formie:

- 1) przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie, Pracownik zobowiązany jest zadbać o bezpieczeństwo Dziecka i odseparować je od osoby podejrzanej o krzywdzenie oraz zawiadomić policję pod nr 112 lub 997;
 - 2) innych typów przestępstw, Pracownik zobowiązany jest zadbać o bezpieczeństwo Dziecka i odseparować je od osoby podejrzanej o krzywdzenie oraz poinformować na piśmie policję lub prokuraturę, składając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa;
 - 3) jednorazowej innej przemocy fizycznej (np. klapsy, popychanie, szturchanie) lub przemocy psychicznej (np. poniżanie, dyskryminacja, ośmieszanie), Pracownik jest zobowiązany zadbać o bezpieczeństwo Dziecka i odseparować je od osoby podejrzanej o krzywdzenie; w przypadku innego Pracownika, dopuszczającego się jednorazowej przemocy, należy zakończyć z nim współpracę;
 - 4) innych niepokojących zachowań (tj. krzyk, niestosowne komentarze), Pracownik zobowiązany jest zadbać o bezpieczeństwo Dziecka i odseparować je od osoby podejrzanej o krzywdzenie oraz zobowiązany jest przeprowadzić rozmowę dyscyplinującą, a w przypadku braku poprawy zakończyć współpracę;
 - 5) jeżeli współpracownik, który dopuścił się krzywdzenia, nie jest bezpośrednio zatrudniony przez StARR sp. z o.o., lecz przez podmiot trzeci, wówczas należy zarekomendować zakaz wstępu tej osoby na teren Spółki, a w razie potrzeby rozwiązać umowę z podmiotem współpracującym.
4. W sytuacji podejrzenia krzywdzenia Dziecka należy uniemożliwić Dziecku oraz osobie podejrzejwanej o krzywdzenie Dziecka oddalenie się.
5. W uzasadnionych przypadkach można dokonać obywatelskiego zatrzymania osoby podejrzejwanej. W takiej sytuacji, do czasu przybycia policji należy trzymać tę osobę pod nadzorem dwóch pracowników w osobnym pomieszczeniu z dala od widoku innych osób.
6. W każdym przypadku należy zadbać o bezpieczeństwo Dziecka. Dziecko powinno przebywać pod opieką pracownika do czasu przyjazdu policji.
7. W przypadku uzasadnionego podejrzenia, że doszło do popełnienia przestępstwa powiązanego z kontaktem Dziecka z materiałem biologicznym sprawcy (sperma, ślina,

naskórek), należy w miarę możliwości nie dopuścić, aby Dziecko myło się oraz jadło/piło do czasu przyjazdu policji.

8. Po odbiorze Dziecka przez policję należy zabezpieczyć materiał z monitoringu oraz inne istotne dowody (np. dokumenty) dotyczące zdarzenia i na wniosek służb przekazać ich kopię listem poleconym lub osobiście prokuratorowi lub policji.
9. Pracownik ma obowiązek sporządzić notatkę służbową ze zdarzenia oraz podjętych działań. Notatka może mieć formę pisemną lub mailową.
10. Po interwencji należy opisać zdarzenie w ewidencji zdarzeń zagrażających dobru Dziecka. Ewidencję zdarzeń zagrażających dobru Dziecka prowadzi osoba wyznaczona przez kierownictwo.

§ 6

Zatrudnianie osób do pracy z dziećmi

1. Przed nawiązaniem współpracy z daną osobą (pracownikiem/współpracownikiem/wolontariuszem), StARR sp. z o.o. ma obowiązek sprawdzić czy osoba ta figuruje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (Rejestr z dostępem ograniczonym oraz Rejestr osób w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze). Wydruk z Rejestru należy przechowywać w aktach osobowych pracownika lub w innej dokumentacji dotyczącej pracownika.
2. Osoba, o której mowa w ust. 1, przedkłada informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600) lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
3. Osoba, o której mowa w ust. 1, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
4. Jeśli przyszedł pracownik lub osoba mająca być dopuszczoną do ww. działalności w okresie ostatnich 20 lat mieszkała poza Polską ma ona obowiązek nie tylko poinformować, w którym państwie czy państwach przebywała, ale także załączyć wyciąg z rejestrów karnych uzyskiwanych do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, jakie obowiązują w krajach (kraju) jej przebywania.

5. W sytuacji, gdy dane państwo nie prowadzi tego typu rejestru osoba dopuszczana do pracy z małoletnimi składa pracodawcy oświadczenie stwierdzające ten fakt oraz potwierdzające niekaralność tej osoby za przestępstwa wymienione w powyższych przepisach.

Rozdział V

§ 7

Postanowienia końcowe

Stalowowska Agencja Rozwoju Regionalnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ogłasza wprowadzenie Standardów w sposób umożliwiający zapoznanie się z dokumentem przez pracowników Spółki oraz publikuje Standardy na swojej stronie internetowej.

Wykaz załączników do Standardów Ochrony Małoletnich:

Załącznik nr 1 – Oświadczenie do celów weryfikacji osób w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym.

Załącznik nr 2 – Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich.

Załącznik nr 3 – Karta Interwencji.

Załącznik nr 4 – Skrócona wersja Standardów Ochrony Małoletnich.

.....
(miejscowość, data)

**OŚWIADCZENIE
DO CELÓW WERYFIKACJI OSÓB W REJESTRZE SPRAWCÓW PRZESTĘPSTW
NA TLE SEKSUALNYM**

.....
.....
(nazwa i adres jednostki)

Dane osobowe niezbędne do weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym:

numer PESEL	
pierwsze imię	
nazwisko	
nazwisko rodowe	
imię ojca	
imię matki	
data urodzenia	

Oświadczam, że ww. dane osobowe są aktualne. Przyjmuję do wiadomości, że jestem zobowiązany do poinformowania StARR Sp. z o.o. o zmianie danych osobowych. Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(data, czytelny podpis)

Oświadczam, że zapoznałem/am się z informacją o przetwarzaniu danych osobowych.

.....
(data, czytelny podpis)

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Stalowowska Agencja Rozwoju Regionalnego Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością, ul. Kwiatkowskiego 3A, 37-450 Stalowa Wola**, zwana dalej **Administratorem**. Administrator prowadzi operacje przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: **Rafał Andrzejewski, tel: 504976690**.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu weryfikacji osób w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.
4. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a, b, c, e, f Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str. 1, dalej: RODO) w związku z ustawą z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1304 ze zm.) oraz rozporządzeniem MS z 31 lipca 2017 r. w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika (Dz.U. z 2017 r. poz. 1561 ze zm.) oraz spełnienia wymagań związanych z archiwizacją.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane również przez podmioty, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych lub którym udostępnia dane osobowe, w szczególności w zakresie obsługi informatycznej, prawnej, kadrowej, księgowej, BHP, ochrony osób i mienia lub ochrony danych osobowych, organy ścigania, organy kontrolne, organy podatkowe, organy systemu ubezpieczeń społecznych i Narodowy Fundusz Zdrowia.
6. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne do realizacji celu. W pozostałym zakresie Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane na podstawie udzielonej przez Panią/Pana zgody lub na podstawie innych przesłanek dopuszczalności przetwarzania wskazanych w art. 6 i 9 RODO.
8. W zależności od podstawy przetwarzania, posiada Pani/Pan prawo do:
 - a) żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych oraz powiadomienia odbiorców danych o sprostowaniu lub usunięciu danych osobowych lub ograniczeniu przetwarzania,
 - b) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
 - c) przenoszenia danych osobowych,
 - d) otrzymywania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu,
 - e) wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych),
 - f) cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych (w przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie przesłanek zawartych w przepisach art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem).
9. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
10. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania przedmiotowego procesu rekrutacji. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane także później, przez okres wynikający z odpowiednich przepisów prawa (terminy przechowywania dokumentacji – jeśli przepisy wskazują taki obowiązek, jak również terminy przedawnienia roszczeń).

.....
(miejscowość, data)

**OŚWIADCZENIE
O ZAPOZNANIU SIĘ ZE STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNICH**

Oświadczam, że ja niżej podpisany/a
(imię i nazwisko oświadczającego)

zapoznałem/am się ze Standardami Ochrony Małoletnich przyjętych zarządzeniem Prezesa Zarządu Stalowowolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Spółki z Ograniczoną Odpowiedzialnością nr 19/2025 z dnia 21 maja 2025 r. oraz zobowiązuję się do ich przestrzegania w szczególności do raportowania informacji na temat zdarzeń i działań niezgodnych z ich treścią.

.....
(data i czytelny podpis składającego oświadczenie)

KARTA INTERWENCJI		
Imię i nazwisko małoletniego		
Data sporządzenia karty interwencji		
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)		
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia (imię i nazwisko, stanowisko lub pokrewieństwo)		
Opis podjętych działań	Data i miejsce	Opis
Forma podjętej interwencji		
Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) oraz data interwencji		
Wyniki interwencji: działania organów / działania podjęte przez rodziców, jeśli jednostka posiada stosowne informacje	Data i organ podejmujący interwencję	Opis
Uwagi i podsumowanie		

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
W STALOWOWOLSKIEJ AGENCJI ROZWOJU REGIONALNEGO SPÓŁCE
Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ – wersja skrócona**

W Stalowowolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Spółce z ograniczoną odpowiedzialnością zostały opracowane i wprowadzone Standardy Ochrony Małoletnich. Informacje te opublikowane są na stronie internetowej Spółki.

1. Standardy Ochrony Małoletnich to dokument, w którym opisane są procedury i zasady postępowania co robić, kiedy dziecku dzieje się krzywda.
2. Standardy Ochrony Małoletnich mówią o tym, jak możemy Ci pomóc kiedy doświadczasz przemocy: od rówieśników, członków rodziny, innych dorosłych.
3. Pamiętaj jeżeli będziesz milczał nie możemy Ci pomóc, więc nie bój się prosić o pomoc. Masz prawo czuć się bezpiecznie.
4. Żadne formy agresji nie są akceptowalne, więc jeśli zmagasz się lub wiesz, że ktoś z Twojego otoczenia potrzebuje pomocy pamiętaj o tym, że nie jesteś sam. Powiedz nam o tym, a wspólnie rozwiążemy problem.
5. Podstawą funkcjonowania w grupie jest wzajemny szacunek i bezpieczeństwo. Każdy bez względu na swoje cechy charakterystyczne ma prawo być traktowany z godnością. Każdy z nas jest inny, a tym samym jest wyjątkowy.
6. Jeśli czujesz się zagrożony lub jesteś świadkiem niewłaściwego zachowania zgłoś to dorosłemu.
7. Każda informacja dotycząca podejrzenia krzywdzenia dziecka jest przez nas wyjaśniana i traktowana poważnie.

POTRZEBUJESZ POMOCY?

- **112** – Telefon alarmowy
- **116 111** – Bezpłatny telefon zaufania dla dzieci i młodzieży
- **800 12 12 12** – Dziecięcy Telefon Zaufania – Rzecznik Praw Dziecka
- **801 120 002** – Niebieska linia (przemoc w rodzinie)

Możesz też napisać do ekspertów na czacie, który znajdziesz na stronie
Rzecznika Praw Dziecka

<https://brpd.gov.pl/strefa-dziecka/>